

ARBEITSMARKT- UND INTEGRATIONSPROGRAMM 2022



Wir haben

ZUGEHÖRT

Es wurde Neues

ENTWICKELT

Wir können individuell

UNTERSTÜTZEN

VORWORT

Neuorganisation für Heute und Morgen

Mit den Eindrücken aus dem Ideencamp vom 01.02.2020 und den Erfahrungen der Corona-Pandemie haben unsere Mitarbeitenden die Arbeit und Abläufe im Jobcenter *Arbeitplus* Bielefeld neu gestaltet. Dabei haben sie auch ihre Ergebnisse durch eine „Kundenbrille“ betrachtet. Mit unserer neuen Organisation werden wir den Bedürfnissen unser Kundinnen und Kunden besser gerecht werden. Gleichzeitig

VORWORT

sind wir gut aufgestellt, um mit einer hohen Qualität unseren gesetzlichen Auftrag umzusetzen und auch bei veränderten Rahmenbedingungen (arbeitsmarktliche, wirtschaftliche oder gesetzgeberische) weiterhin unsere Dienstleistung kundennah zu erbringen.

SCHWERPUNKTE 2022

- Sicherstellung der schnellen und existenzsichernden Leistungsgewährung.
- Qualifizierung als Beitrag zur Fachkräftesicherung und Ausgangsbasis für eine nachhaltige Integration
- Einmündungen in Ausbildung als Startpunkt in eine berufliche Zukunft
- Langzeitarbeitslosigkeit und Langzeitleistungsbezug entgegenwirken

SCHWERPUNKTE 2022

- Gleichstellung von Frauen und Männern auf dem Arbeitsmarkt fördern
- Unterstützung von Menschen mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen oder Behinderungen
- Eingliederung von Zuwanderern fördern
- Digitalisierung

KUNDENSERVICE BERATUNG UND VERMITTLUNG

Neukundenprozess umgestaltet

- 3monatige Intensivbetreuung
- Individuelles Sofortangebot (Kunde bzw. Kundin wählt aus Angebotsportfolio aus)
- Chancenorientierte Zusteuerung zum Teilhabe- und Integrationsmanagement

TEAM BESCHÄFTIGUNGS- ORIENTIERTES FALLMANAGEMENT

Heranführung an den ersten Arbeitsmarkt von arbeitsmarktfernen Kundinnen und Kunden

- Anbindung an Netzwerkpartner
- Perspektiventwicklung zur Qualifizierung
- Stärkung der Fähigkeiten zur Aufnahme einer Arbeitsstelle
- Engmaschige Kontaktdichte
- Zeitraum bis zu 24 Monate

TEAM SOZIALE TEILHABE

Die soziale Teilhabe am Leben in der Gesellschaft ist zu fördern. Dabei ist die Planung einer beruflichen Zukunft elementar.

- Einzelberatung
- Gruppenberatung
- Informationsveranstaltungen
- Newsletter
- Kompassbüro

TEAM QUALIFIZIERUNG

- Qualifizierungsberatung
- Planung und Organisation der Angebote zur Qualifizierung entsprechend der erhobenen Bedarfe
- Absolventenmanagement

NEUE ANGEBOTE

- Förderaufruf 16h für schwer zu erreichende junge Menschen bis 25 Jahre
- Kompetenzwerk

(mit niedrigschwelligem Angebot (Cafe))

- aufsuchendes Casemanagement (§16h)
- Sozialcoaching
- rehapro 2 (U25)

NEUE ANGEBOTE

- Qualifizierung zur medizinischen Fachangestellten
- Theaterprojekt
- Hoher Anteil an Angeboten in hybrider Form
- Steigerung des Anteils an Teilzeitangeboten
- Imagefilme der eingekauften Maßnahmen

NEUE ANGEBOTE

Nutzung / Kooperationspartner der NRW
ESF-Förderprogramme

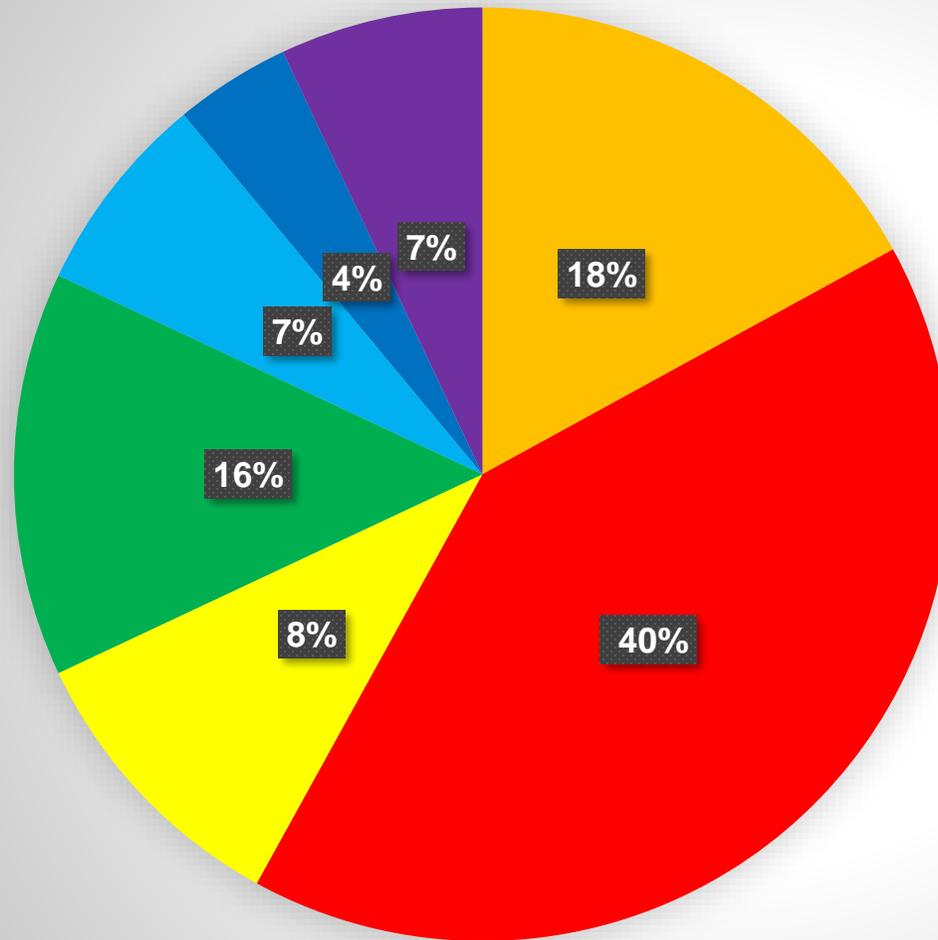
- „aufsuchende Stabilisierungsberatung“
- „Wettbewerb 100 Ideen gegen
Langzeitarbeitslosigkeit
- „Aktion 10.000 Perspektiven“

KONJUNKTUR- UND ARBEITSMARKT- ENTWICKLUNG

- Konjunkturprognose der Bundesregierung:
Zuwachs des BIP um 3,6 % zu erwarten.
- Die Arbeitslosenzahl ist im
Vorjahresvergleich um 382.000 gesunken
(-13,4 %). (Stand September)
- Erholung auch am lokalen Arbeitsmarkt.
Arbeitslosenzahl sinkt um 4,0 % gegenüber
dem Vorjahresmonat September
- Insgesamt 3.979 offene
sozialversicherungspflichtige Stellen in der
Stadt Bielefeld (+21 % ggü. 09.2020)

EINGLIEDERUNGSTITEL 2022

(RUND 28,5 MIO. €)



- Förderung der beruflichen Weiterbildung - FbW
- Maßnahmen zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung - MAbE
- Arbeitsgelegenheiten - AGH
- Teilhabechancengesetz - THCG
- Maßnahmen für Jüngere
- Reha/SB
- sonstige Maßnahmen