

ARBEITSMARKT- UND INTEGRATIONSPROGRAMM 2021



NEU GESTALTEN!

ZUHÖREN > VERSTEHEN > HANDELN

Übersicht:

1. Vorwort.....3
2. Corona Pandemie.....4
3. Konjunktur und
Arbeitsmarktentwicklung...5
4. Schwerpunkte 2021.....6-7
5. Zuhören.....8
6. Verstehen.....9
7. Handeln.....10-11
8. Eingliederungstitel.....12

VORWORT

Zeit für Veränderung

Das Ideencamp am 01.02.2020 hatte uns Erwartungen der Kundinnen und Kunden aufgezeigt, die wir unmittelbar aufgreifen wollten. Der Lockdown hat diesen Veränderungsprozess gebremst und gleichzeitig neue Impulse gesetzt. Die Rückkehr nach dem Ende der Pandemie führt uns in ein "neues" Jobcenter, in dem wir mit geänderten Abläufen, Beratungsverständnis, neuen Angeboten näher an den Kundinnen und Kunden und deren Bedürfnissen sein werden.

CORONA PANDEMIE

Den dynamischen Entwicklungen im Rahmen der Corona Pandemie werden sich die Planungen hinsichtlich der Maßnahmen, Unterstützungsbedarfe und auch der persönlichen Beratungen unterwerfen müssen.

Der Gesundheitsschutz unserer Kundinnen und Kunden sowie unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hat Priorität.

KONJUNKTUR- UND ARBEITSMARKT- ENTWICKLUNG

- Konjunkturprognose der Bundesregierung:
Einbruch des BIP um 5,8 % zu erwarten
- Die Arbeitslosenzahl ist im
Vorjahresvergleich um 613.000 gestiegen
(+27,4 %). (Stand September)
- Lokaler Arbeitsmarkt etwas stabiler.
Arbeitslosenzahl steigt um 20 % gegenüber
dem Vorjahresmonat September
- Insgesamt 3.298 offene
sozialversicherungspflichtige Stellen in der
Stadt Bielefeld (-10,2 % ggü. 09.2019)

SCHWERPUNKTE 2021

- Sicherstellung der schnellen und existenzsichernden Leistungsgewährung.
- Reduzierung der Jugendarbeitslosigkeit
- Einmündungen in Ausbildung
- Stärkung des Erwerbspotenzials von Frauen und Alleinerziehenden
- Beendigung der Hilfebedürftigkeit von Leistungsberechtigten/Bedarfsgemeinschaften mit Einkommen

SCHWERPUNKTE 2021

- Verbesserung der gesellschaftlichen und beruflichen Teilhabe (Rehapro)
- Verbesserung der Sozialen Teilhabe (Umsetzung des Teilhabechancengesetzes mit dauerhaft 500 Beschäftigungsförderungen)
- Umsetzung einer Organisationsentwicklung zur Erhöhung der Kundenzufriedenheit und Verbesserung der Organisationsabläufe

NEU GESTALTEN!

ZUHÖREN
>VERSTEHEN>HANDELN

- Hohe Anzahl abschlussorientierter beruflicher Weiterbildungen
- Langfristige Potenzialförderung vor kurzfristigen Integrationserfolgen
- Einmündungen in Ausbildung (auch für Ü25) auf weiterhin hohem Niveau
- Fortsetzung erfolgreicher Aktivierungs- und Unterstützungsansätze
- Coaching

NEU GESTALTEN!

ZUHÖREN>
VERSTEHEN
>HANDELN

- Eine Vorbereitung auf die Digitale Arbeitswelt muss fester Bestandteil unserer Qualifizierungs- und Weiterbildungsangebote werden.
- Das Job-Speed-Dating muss in der aktuellen Situation in ein digitales Angebot weiterentwickelt werden.

NEU GESTALTEN!

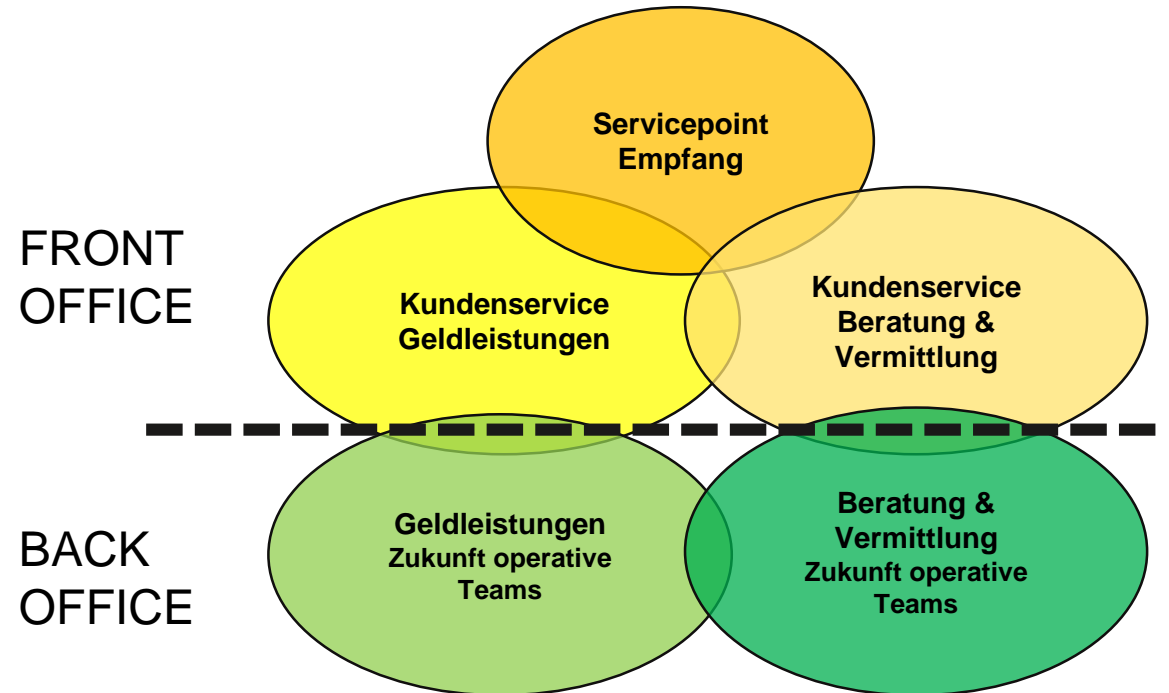
ZUHÖREN > VERSTEHEN >
HANDELN

- Miteinander (*Mit-Planen, Mit-Beteiligen, Mit-Umsetzen*)
- BEA (*Beraten – Ermutigen – Assistieren*)
- Theater Projekt
- Weiterentwicklung und dauerhafte Etablierung der Sprachbandkoordination
- Individuelle Sofortangebote für Neukunden

Neuorganisation 2021

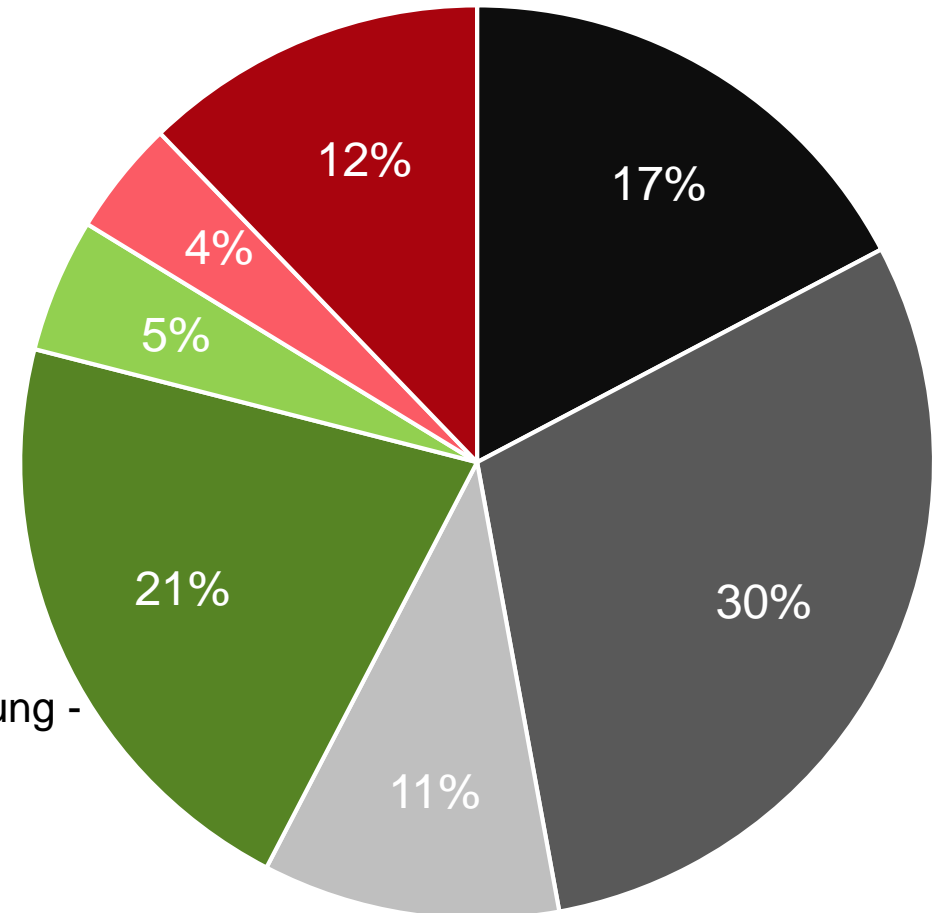
NEU GESTALTEN!

ZUHÖREN > VERSTEHEN >
HANDELN



EINGLIEDERUNGSTITEL 2021

Planung: 28,8 Mio. Euro



- Förderung der beruflichen Weiterbildung - FbW
- Maßnahmen zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung - MAbE
- Arbeitsgelegenheiten - AGH
- Teilhabechancengesetz - THCG
- Maßnahmen für Jüngere
- Reha/SB
- Sonstige Maßnahmen